

«Утверждено»

Протоколом заседания Президиума  
ОЮЛ УНПК МУК

№ 8 от «6» сентября 2019г.

Айдаралиев А.А.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОГРАММ И  
УЧРЕЖДЕНИЙ АКАДЕМИЧЕСКОГО КОНЦОРЦИУМА  
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА»**

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение устанавливает порядок проведения оценки деятельности учреждений Академического Консорциума «Международный Университет Кыргызстана» (далее – МУК), реализующих образовательные программы высшего профессионального образования (включая структурные подразделения университета).

Положение регулирует правовые и организационные основы обеспечения качества образования в университете, содействует учебным подразделениям в улучшении качества и в усовершенствовании образовательных программ через проведение оценки эффективности, как главного инструмента гарантии качества образования.

1.2 Действие данного Положения распространяются на образовательные подразделения Академического Консорциума Международного Университета Кыргызстана (далее МУК):

1.3 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- законом КР об «Об образовании»;
- государственными образовательными стандартами высшего образования;
- иными нормативными и правовыми актами в области высшего профессионального образования и локальными нормативными актами МУК, регламентирующими организацию и обеспечение учебного процесса.

1.4 Требования Положения являются обязательными для всех сотрудников МУК, участвующих в организации и проведении мониторинга качества образования.

## **2. Цели и задачи проведения эффективности образовательной деятельности**

2.1. Целью данного Положения является внедрение в работу подразделений АК МУК инструмента контроля и мониторинга качества удовлетворенности потребителей.

2.2. Система оценки эффективности образовательной деятельности МУК предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности работодателей, представителей профессиональных ассоциаций и научных сообществ в качестве экспертов.

2.3. Университет обеспечивает реализацию системы оценки качества, учет и дальнейшее использование полученных результатов на основе индикаторов разработанных в соответствии с Приложением 1: «Критерии оценки эффективности образовательной деятельности учреждения».

Оценка проводится по четырем основным категориям критериев:

- образовательная деятельность и аккредитация;
- научная деятельность;
- инфраструктура,
- информационная работа.

За основу оценки принята 5-бальная система со следующими показателями:

- «1» - «Неудовлетворительно»,
- «2» - «Слабо»,
- «3» - «Удовлетворительно»,
- «4» - «Хорошо»,
- «5» - «Отлично».

По итогам оценки каждого индикатора выводится итоговый средний балл по каждой категории критериев для выявления специфики локальной ситуации и впоследствии выводится общий средний балл для учреждения.

2.4. Система оценки эффективности образования в МУК направлена на решение следующих задач:

- выявление факторов, влияющих на качество образования;
- предоставление администрации ВУЗа и всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования, науки, инфраструктуры в МУК;
- информационное обеспечение процесса принятия обоснованных управленческих решений по проблемам повышения качества образования, научной, инфраструктурной и информационной работы;
- совершенствование системы управления образовательной, научной и инновационной деятельностью на основе мониторинга данных процессов.

2.5. Ответственными за качество образования, науки и инновационной деятельности в рамках своих направлений деятельности являются ректора, проректора и начальники отделов, на кафедрах - заведующие кафедрами подразделений МУК.

2.6. Координирующую функцию в системе оценки эффективности деятельности в МУК выполняют учебно-методические управления и отделы качества подразделений университета.

### **3. Оценка образовательной, научной, инфраструктурной и информационной деятельности посредством мониторинга**

**3.1. Оценка эффективности образовательной деятельности** осуществляется по следующим критериям:

**Индикатор I.I.** Показатели по ППС с УС (включая, доктора, кандидата наук и PhD) (%):

Количество докторов наук\*100/количество штатных ППС

Количество PhD\*100/количество штатных ППС

Количество кандидатов наук\*100/количество штатных ППС

Количество с УС по всем видам\*100/количество штатных ППС

**Индикатор I.II.** Показатели соотношения студентов и ППС (%):

Количество штатных ППС/количество студентов

**Индикатор I.III.** Показатели по ОРТ:

Средний балл ОРТ абитуриентов за отчетный период

**Индикатор I.IV.** Показатели соотношения иностранных студентов (%):  
Количество иностранных студентов \* 100 / общее количество студентов

**Индикатор I.V.** Показатели соотношения студентов прибывших по обменным программам (%):  
Количество приезжающих в ВУЗ по программам академической мобильности × 100 / Среднегодовая численность обучающихся

**Индикатор I.VI.** Показатели соотношения студентов, выехавших по академической мобильности (%):  
Количество студентов, выехавших по мобильности × 100 / Среднегодовая численность обучающихся

**Индикатор I.VII.** Аккредитация. Наличие международной/институциональной аккредитации (%): Количество международных программных и институциональной аккредитации.

### **3.2. Оценка эффективности научной деятельности осуществляется по следующим критериям:**

**Индикатор II.I.** Показатели финансированию и фандрайзингу научной деятельности (%):  
Фонд науки - Сумма расходов на научную деятельность (исследования, разработки, публикации, оборудование) или объемы фандрайзинга за отчетный период \* 100 / общий объем дохода организации за отчетный период

**Индикатор II.II.** Показатели по ППС с индексом Хирша (%): Количество ППС, имеющих индекс Хирша \* 100 / количество штатных ППС.

**Индикатор II.III.** Показатели по проектам/грантам: Количество действующих проектов и грантов за отчетный период.

**Индикатор II.IV.** Показатели по индексам Scopus/WebofScience (%):  
Количество статей, индексируемых в базе WebofScience/Scopus/ количество всех сотрудников за исключением административных сотрудников.

**Индикатор II.V.** Показатели по индексу РИНЦ (%): Количество статей, индексируемых в базе РИНЦ / количество всех сотрудников за исключением административных сотрудников.

**Индикатор II.VI.** Показатели по изобретениям/патентам: Количество изобретений и полученных патентов за отчетный период.



**Индикатор II.VII.** Показатели по участию в диссертационных советах: Количество участников от учреждения и диссертационных советов.

**Индикатор II.VIII.** Показатели по количеству публикаций/пособий/монографий: Количество изданий (публикаций) от учреждения под грифом МУК КР, МОН КР и других изданий: в т.ч. зарубежных за отчетный период.

**3.3. Мониторинг инфраструктуры** предполагает оценку основных элементов инфраструктуры обеспечивающей качество учебного процесса:

**Индикатор III.I.** Соотношение площадь/студенты (с учетом 2-сменности): Общая полезная площадь/количество студентов.

**Индикатор III.II.** Соотношение компьютеры/студенты: Общее количество компьютеров/планшетов/количество студентов.

**Индикатор III.III.** Учебно-методическое обеспечение (Количество/средний балл): Количество книг в печатном издании. Количество книг в электронном издании. Сумма показателей книгообеспеченности программ/количество программ.

**3.4. Оценка эффективности информационной работы** осуществляется по следующим критериям:

**Индикатор VI I.. (Работа Website в целом)** Наличие в Website хорошо структурированной информации, раскрывающей специфику и преимущества по основным направлениям деятельности образовательного учреждения и количество посещений Website за неделю.

**Индикатор VI.II. Информационная лента.** Наличие информационного посыла по направлениям деятельности образовательного учреждения в СМИ и информационных ресурсах.

#### **4. Мониторинг деятельности Университета**

7.1. Содержанием мониторинга деятельности университета является оценка качества образования, науки, инфраструктуры и информационной деятельности (эффективности) по показателям утвержденным данным положением.

7.2. Мониторинг проводится ежегодно согласно графику.

7.3. Приказом руководителей структурных подразделений МУК утверждаются ответственные лица за предоставление информации.

7.4. Итоги мониторинга доводятся до сведения руководства МУК.

7.5. По итогам мониторинга руководством МУК принимаются управленческие решения по совершенствованию информационной работы.